

RELAZIONE DI IMPATTO 2024

INDICE:

1. LETTERA DELL'AMMINISTRATORE



2. INTRODUZIONE



3. COS'È UNA SOCIETÀ BENEFIT?



4. CODICE ETICO



5. FINALITÀ SPECIFICHE DI
BENEFICIO COMUNE



6. IL MANIFESTO DI CUTTING EDGES



7. STORIA DI CUTTING EDGES



8. LA MISSION E I VALORI DI CUTTING
EDGES



9. CUTTING EDGES NEL SOCIALE –
LE ATTIVITÀ BENEFIT DEL 2024



10. LE ATTIVITÀ BENEFIT DEL 2025



11. VALUTAZIONE DELL'IMPATTO
BENEFIT



12. CONCLUSIONI



LETTERA DELL'AMMINISTRATORE

Cutting Edges ha intrapreso la trasformazione in Società Benefit, adottando una missione ben definita: generare un impatto positivo sulla società e lasciare un'eredità concreta alle generazioni future.

Vivendo nella provincia di Bergamo, che vanta una forte tradizione di impegno nel volontariato e nell'associazionismo, ha ispirato in noi la convinzione dell'importanza dell'istruzione e della cultura come strumenti per migliorare la qualità della vita. La transizione a Società Benefit ci consente di facilitare l'accesso a un'istruzione e a una cultura di alta qualità per il maggior numero possibile di individui, indipendentemente dalle loro possibilità economiche.

Il nostro impegno si estende, inoltre, al sostegno delle categorie più vulnerabili. Crediamo che la riduzione delle disuguaglianze debba essere una priorità e, con le nostre risorse e competenze, ci adoperiamo per creare opportunità concrete per coloro che affrontano sfide socioeconomiche. Utilizziamo la nostra posizione e le nostre capacità per contribuire al miglioramento delle loro condizioni di vita.

L'onestà rappresenta un altro dei nostri valori fondamentali. La nostra determinazione a operare in modo trasparente e responsabile è stata riconosciuta con l'ottenimento del Rating di Legalità rilasciato dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato nel 2021. Nell'anno corrente, l'Autorità ha incrementato il punteggio assegnandoci ★★+.

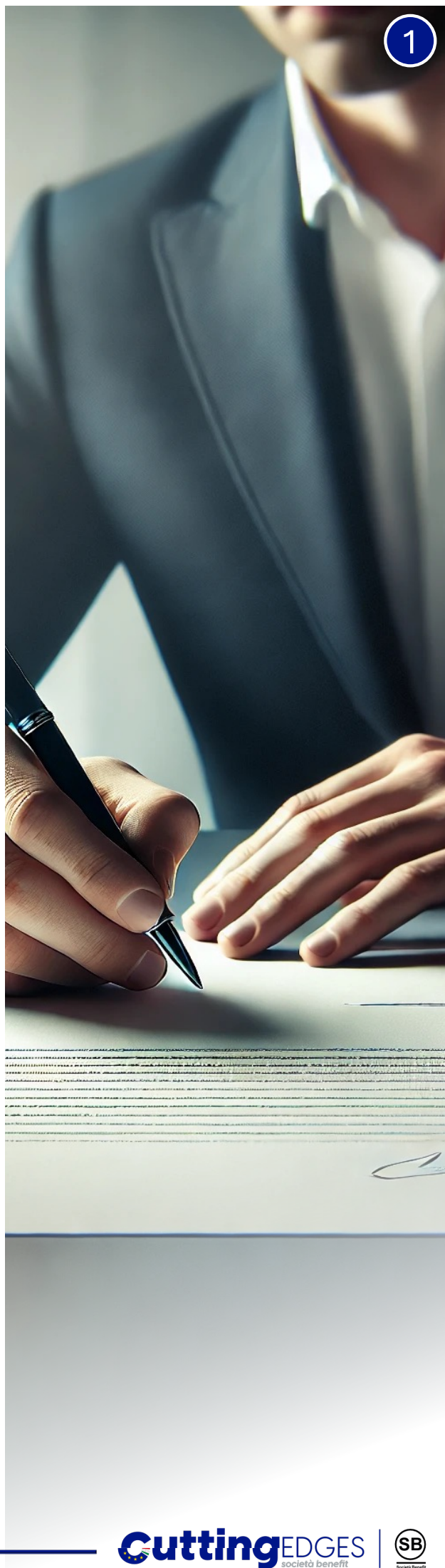
La sostenibilità per preservare e promuovere il benessere delle persone, dell'ambiente e della società nel suo complesso rappresenta un altro valore fondamentale. La nostra attenzione sugli obiettivi ESG ci ha portato ad un miglioramento della certificazione ESG passando ad un rating AA+ 73,77%.

Guidati dai nostri valori e determinati nel perseguire la nostra missione, continueremo a contribuire positivamente alla nostra comunità e alla società nel suo insieme.

Perseguiteremo la crescita sostenibile, allineando le nostre azioni con i più alti standard etici e morali, per soddisfare le esigenze sociali e ambientali più rilevanti.

L'Amministratore Unico

Giorgio Trivella



INTRODUZIONE

La trasformazione di Cutting Edges in Società Benefit rappresenta una svolta significativa che comporta un impegno non solo interno, ma anche nei confronti del mondo esterno. Le motivazioni alla base di questo cambiamento non riguardano esclusivamente l'azienda stessa, ma mirano anche al miglioramento della qualità della vita lavorativa e quotidiana.

Mentre le società tradizionali esistono con l'unico scopo di distribuire dividendi agli azionisti, le Società Benefit incarnano un paradigma più evoluto, integrando nel proprio oggetto sociale, oltre agli obiettivi di profitto, anche lo scopo di generare un impatto positivo sulla società e sull'ambiente.

Alla luce di quanto esposto, Cutting Edges ha deciso di trasformarsi in Società Benefit, intendendo perseguire una o più finalità di beneficio comune e operare in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territorio e ambiente, beni storici, attività culturali e sociali, enti, associazioni e altri portatori di interesse.

La finalità di Cutting Edges, in qualità di azienda italiana di produzione, è quella di mettere a disposizione di aziende, enti pubblici partecipati e del Terzo Settore le proprie competenze e i propri servizi, offrendo supporto progettuale, consulenza formativa, diffusione di buone prassi e attività di training e coaching. Inoltre, intende condividere dati, analisi specifiche e conoscenze aziendali volte al continuo miglioramento di strategie e sviluppo collettivo, diffondendo costantemente il messaggio dell'unicità e del valore del marchio Made in Italy.

Tale scopo è incluso nell'oggetto sociale di Cutting Edges, nonché nel Manifesto Comunicativo, al fine di garantirne la realizzazione. Infatti, l'articolo 2 dello statuto della società afferma quanto segue:

> ******"La società assegna la massima priorità a investimenti in ricerca e innovazione, finalizzati allo sviluppo continuo del know-how, all'individuazione di soluzioni sempre più efficaci alle principali sfide ambientali, sociali ed economiche del nostro tempo



COS'È UNA SOCIETÀ BENEFIT?

Le Società Benefit (SB) rappresentano un'evoluzione del concetto tradizionale di azienda: integrano nel proprio oggetto sociale, oltre agli obiettivi di profitto, lo scopo di generare un impatto positivo sulla società.

Non si tratta di Imprese Sociali o di un'evoluzione del non profit, ma di una trasformazione positiva dei modelli prevalenti di impresa a scopo di lucro, rendendoli più adeguati alle sfide e alle opportunità dei mercati del XXI secolo.

Le Società Benefit perseguono volontariamente, nell'esercizio dell'attività d'impresa, oltre allo scopo di lucro, anche una o più finalità di beneficio comune. Per "beneficio comune" si intende il perseguimento di uno o più effetti positivi (conseguibili anche riducendo gli effetti negativi) su persone, comunità, territori e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti, associazioni ed altri portatori di interessi (stakeholder).

Le Società Benefit perseguono tali finalità di beneficio comune in modo responsabile, sostenibile e trasparente, e la loro gestione richiede ai dirigenti il bilanciamento tra l'interesse dei soci e l'interesse della collettività.

Per una Società Benefit, il Codice Etico riveste un'importanza fondamentale. Si tratta di un documento che contiene una serie di regole sociali e morali redatte dall'azienda, alle quali tutti i membri della società e coloro che collaborano con essa devono attenersi. È la carta dei diritti e dei doveri fondamentali in cui vengono definite le responsabilità etico-sociali dell'impresa e i valori che essa abbraccia. Il suo scopo è ricordare, a tutti e in ogni momento, lo spirito che anima l'azienda e le ragioni della sua esistenza.



SCOPO

Responsabilità

Trasparenza

Una Società Benefit è un'azienda tradizionale con obblighi modificati che impegnano il management e gli azionisti a standard più elevati di scopo, responsabilità e trasparenza. Nello specifico:

- **Scopo:** le Società Benefit creano condizioni favorevoli alla prosperità sociale e ambientale, sia nel presente che nel futuro.
- **Responsabilità:** si impegnano a considerare l'impatto delle proprie attività sulla società e sull'ambiente, al fine di creare valore sostenibile nel lungo periodo per tutti gli stakeholder.
- **Trasparenza:** sono tenute a comunicare annualmente e a rendicontare, secondo standard di terze parti, i risultati conseguiti, i progressi e gli impegni futuri verso il raggiungimento di un impatto sociale e ambientale sempre più avanzato, sia nei confronti degli azionisti che del pubblico in generale.

© 2006 The Authors

Il riferimento esplicito al Codice Etico costituisce un modello organizzativo basato su un codice di comportamento che tutti i membri dell'organizzazione sono tenuti ad adottare e applicare. L'adozione di un Codice Etico rappresenta, pertanto, un elemento essenziale nel sistema di governance. Esso funge da strumento efficace per prevenire comportamenti irresponsabili o illeciti da parte di coloro che operano in nome e per conto dell'ente. La codificazione dei valori e dei principi etici, quali correttezza, trasparenza, lealtà e lotta alla corruzione, rappresenta la fonte delle regole comportamentali a cui tutti devono conformarsi.

L'immagine e la reputazione di Cutting Edges S.r.l. Società Benefit dipendono dal comportamento del suo personale, dei dirigenti e della proprietà. Ogni dipendente e collaboratore (organi societari e loro membri, dirigenti, dipendenti, consulenti, partner, fornitori) deve contribuire all'affermazione di una cultura d'impresa che legittimi la Società come soggetto capace di perseguire il proprio scopo, senza compromettere al contempo il benessere della comunità in cui opera. Le azioni e i comportamenti devono essere improntati al rispetto dei seguenti principi etici.



Correttezza, Trasparenza, Obiettività, Equità

Nei rapporti con i terzi, la Società segue i principi di massima trasparenza e correttezza, al fine di mettere i propri interlocutori nelle condizioni di prendere decisioni consapevoli degli interessi coinvolti e delle conseguenze rilevanti. Il personale si impegna a fornire informazioni complete, trasparenti, comprensibili e accurate.

Legalità

La Società si impegna a condurre la propria attività nel rispetto delle normative comunitarie e nazionali, respingendo la corruzione, il riciclaggio, il finanziamento del terrorismo e ogni pratica illegale. Tutti i membri sono tenuti a rispettare con diligenza la normativa vigente, il Codice Etico, le procedure e i regolamenti interni. È vietata qualsiasi operazione che implichi l'utilizzo di risorse di provenienza illecita. Il perseguimento degli interessi societari non giustifica in alcun caso comportamenti illegali o non etici.

Gestione

La Società garantisce decoro, serietà e correttezza nella gestione delle proprie attività, assicurando un rigoroso controllo sulla qualità, efficienza ed efficacia dei servizi offerti.

Valorizzazione delle Risorse Umane

Cutting Edges riconosce l'individuo, i suoi valori e diritti come elementi intangibili da tutelare. Afferma il rispetto della persona e della sua dignità, condannando ogni comportamento lesivo o discriminatorio. Le risorse umane sono considerate fondamentali per il raggiungimento degli obiettivi aziendali. Si promuove la libertà di espressione nel rispetto delle normative aziendali e della dignità altrui.

Diligenza, Efficienza e Professionalità

La Società ritiene fondamentale fornire prestazioni di elevato livello qualitativo. Le attività devono essere svolte con massima diligenza, accuratezza e professionalità, perseguendo l'efficienza nell'impiego delle risorse. Nessuna convinzione di operare a vantaggio dell'azienda può giustificare comportamenti in contrasto con i principi del Codice Etico.

Immagine

L'immagine e la reputazione aziendale sono valori da tutelare attraverso la diffusione e l'osservanza dei principi etici. La Società si impegna a trasmettere tali principi a tutti i dipendenti e collaboratori, promuovendo una cultura d'impresa etica.

Imparzialità

La Società considera l'imparzialità un valore fondamentale, respingendo ogni forma di discriminazione. Tutti devono attenersi al principio di imparzialità, evitando favoritismi non basati su valutazioni tecnico-professionali.

Reciprocità

Cutting Edges richiede ai fornitori e a tutti i partner una condotta in linea con i principi del Codice Etico, impegnandosi a divulgarne i contenuti e a richiederne l'adesione.

Rapporti con i Fornitori

La Società applica massima trasparenza e correttezza nei rapporti con i fornitori, rispettando leggi, norme vigenti e procedure interne. È politica aziendale negoziare in buona fede con tutti i potenziali fornitori.

Riservatezza

Cutting Edges assicura la massima riservatezza delle informazioni e si astiene dal ricercare dati riservati senza autorizzazione. Dipendenti e collaboratori devono mantenere riservate le informazioni confidenziali acquisite.

Diffusione e Formazione sul Codice Etico

La Società si impegna a garantire una puntuale diffusione del Codice Etico attraverso:

- Formazione al personale e ai membri degli organi amministrativi.
- Divulgazione dei principi etici ai terzi che intrattengono rapporti con la Società.

Nei contratti con i terzi è prevista l'introduzione di clausole volte a formalizzare l'impegno al rispetto del Codice Etico.

Sistema Sanzionatorio

Il rispetto del Codice Etico è obbligatorio per tutti i soggetti che intrattengono rapporti con la Società. Ogni violazione sarà sanzionata secondo le disposizioni contrattuali e di legge applicabili, comprese eventuali azioni risarcitorie.





FINALITÀ SPECIFICHE DI BENEFICIO COMUNE

Come stabilito nell'articolo 2 dello statuto benefit di Cutting Edges:

"Le finalità di beneficio comune che sono perseguite, nell'esercizio dell'attività economica, attraverso la realizzazione di attività le cui finalità sono quelle di generare un misurabile valore sociale nel pubblico interesse, mantenendo comunque risultati economici soddisfacenti."

Le principali finalità di beneficio comune che Cutting Edges intende perseguire nel corso della sua attività sono le seguenti:

- 1. Diffusione di Buone Prassi:** Promuovere l'acquisizione e l'utilizzo delle tecnologie di ultima generazione presso tutte le aziende italiane del settore, diffondendo buone prassi e buone pratiche.
- 2. Affiancamento Strategico:** Fornire supporto nelle scelte strategiche e nella governance a soggetti pubblici e privati per l'implementazione di percorsi innovativi.
- 3. Sviluppo Sostenibile:** Promuovere lo sviluppo di idee, progetti imprenditoriali e attività di interesse sociale, guidate da principi di sostenibilità ambientale.
- 4. Formazione e Coaching:** Offrire attività di training e coaching per favorire la crescita professionale e personale.
- 5. Promozione di Modelli Benefit:** Diffondere modelli e sistemi "benefit" nelle attività produttive, nei processi e nei servizi.
- 6. Collaborazioni Sinergiche:** Avviare azioni di collaborazione e sinergia con organizzazioni non profit, fondazioni e realtà simili le cui finalità siano allineate e sinergiche con quelle della società.
- 7. Innovazione Sostenibile:** Introdurre pratiche e modelli di innovazione sostenibile nelle imprese e nelle istituzioni per accelerare una trasformazione positiva dei paradigmi economici, produttivi, di consumo e culturali, tendenti alla rigenerazione sistematica dei sistemi naturali e sociali.



IL MANIFESTO COMUNICATIVO

CuttingEDGES | società benefit



Cutting Edges S.R.L. Società Benefit è un'azienda privata che ha scelto di testimoniare il proprio impegno etico e la responsabilità sociale d'impresa perseguendo, accanto alle finalità di profitto, obiettivi di beneficio comune focalizzati su cinque macroaree che ne caratterizzano il posizionamento e la missione extra-business.



Ambiente

Preservare l'ambiente attraverso un impegno quotidiano e costante per la diminuzione di CO2.



Innovazione

La ricerca continua di soluzioni all'avanguardia



Qualità

Garantire standard elevati ed efficacia in ogni fase della nostra attività.



Responsabilità

Operare in modo trasparente e conforme agli standard etici più elevati.



Sostenibilità

L'impegno costante nella riduzione degli impatti ambientali grazie all'economia circolare.



STORIA DI CUTTING EDGES

Cutting Edges S.r.l. Società Benefit, azienda italiana con sede in provincia di Milano, produce dal 1991 fustelle piane e rotative ad alto rendimento. L'esperienza maturata in oltre trent'anni di attività ha consentito lo sviluppo di prodotti e soluzioni adottate da numerose aziende in tutta Europa nei settori del packaging industriale e dell'imballaggio.

Fin dalla sua fondazione, l'azienda si è distinta per la qualità dei prodotti commercializzati e per la costante dedizione nello sviluppare tecnologie e prodotti innovativi, rispondendo puntualmente alle esigenze del mercato e dei propri clienti, con l'obiettivo di migliorare l'efficacia e l'efficienza aziendale.

Consapevole delle sfide legate all'introduzione nel mercato internazionale, Cutting Edges ha costituito il network ****Omnia Cutting S.r.l.**** Operativa e registrata presso la Camera di Commercio di Milano dal maggio 2014, Omnia Cutting rappresenta un asset di grande valore strategico per Cutting Edges, proponendosi al mercato internazionale come soggetto in grado di creare valore per i propri clienti attraverso la sinergia delle esperienze e delle competenze delle singole aziende che la compongono.

Il network ha permesso la creazione di un insieme di aziende nel settore della produzione di fustelle, aggregate con una strategia comune che prevede, da un lato, l'ottimizzazione dei processi logistici e progettuali e, dall'altro, un investimento condiviso per la creazione di un polo produttivo partecipato, consentendo alle consociate di accedere a costi di produzione fortemente competitivi. Inoltre, ha reso possibile l'avvio di un intenso programma formativo finalizzato al costante trasferimento di know-how sempre più evoluto.

Le sedi di **Cutting Plus** in provincia di Treviso, **Veleform D.o.o.** a Zagabria (HR) e **RegalCad** a Calcutta (IN) rappresentano un asset strategico per consolidare la propria presenza sul mercato.

Nel 2020, spinta da una forte volontà di innovazione, Cutting Edges ha deciso di evolversi avviando un processo di sviluppo che ha incluso la trasformazione giuridica in S.r.l. Società Benefit. Grazie a questa nuova forma giuridica, l'azienda ha potuto intraprendere un percorso di riorganizzazione del proprio sistema lavorativo, con l'obiettivo di rendere più efficiente ed efficace il sistema produttivo aziendale, sia a livello economico che di beneficio sociale.

Settembre 2021, ha ottenuto dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato due stelle di Rating di Legalità su tre (★★) che nel 2023 ha incrementato il punteggio a due stelle + (★★+).

Ottobre 2022, ha ottenuto la certificazione di sostenibilità ESG con rating A+ 57,70%, nel 2023 la commissione di controllo ha definito un significativo miglioramento certificando il rating di sostenibilità in AA 66,47% che nel 2024 è passato in AA+ 73,77.



LA MISSION E I VALORI DI CUTTING EDGES

La mission di Cutting Edges si basa sui principi di sostenibilità profit green, attribuendo valore alle persone attraverso una Carta dei Valori, all'ambiente mediante la tracciabilità dell'approvvigionamento delle materie prime, degli imballaggi utilizzati e della logistica. Qualità, responsabilità, sostenibilità e competenze sono i pilastri della nostra azienda.

I valori fondanti di Cutting Edges S.r.l. Società Benefit sono:

- **Responsabilità:** La responsabilità costituisce un principio fondamentale, denotando un impegno globale nei confronti di una condotta aziendale etica, sostenibile e orientata al bene comune. Questo valore contribuisce a costruire una reputazione positiva, mantenendo la fiducia degli stakeholder e promuovendo il successo a lungo termine dell'azienda.
- **Competenze:** Riconosciamo l'importanza fondamentale di una forza lavoro altamente qualificata, con una marcata capacità di apprendimento e sviluppo interno. Questo principio sottolinea la convinzione che la prosperità aziendale sia strettamente legata alle competenze, alla formazione approfondita e alla flessibilità dei dipendenti nel rispondere alle esigenze del mercato e dell'industria.
- **Qualità:** Ci impegniamo a garantire prodotti, processi e servizi caratterizzati da elevati standard qualitativi al fine di migliorare l'efficienza produttiva e ridurre l'utilizzo delle risorse.
- **Sostenibilità:** Rappresenta l'impegno a monitorare costantemente l'impatto delle nostre attività sui fattori economici, sociali e ambientali a lungo termine.
- **Onestà:** Rappresenta la prioritaria considerazione assegnata all'osservanza di una condotta etica e alla promozione della trasparenza nelle azioni aziendali. Questo valore sottolinea l'impegno a condurre le operazioni con un alto grado di integrità, sia nelle relazioni interne che in quelle esterne.
- **Equità:** ci adoperiamo attivamente per promuovere il benessere delle persone e delle comunità svantaggiate. L'impegno a sostenere i più vulnerabili, come valore fondante, incarna il nostro impegno etico e sociale verso la responsabilità aziendale.

CUTTING EDGES NEL SOCIALE LE ATTIVITÀ BENEFIT DEL 2024

Nel corso del 2024, Cutting Edges ha diligentemente condotto una serie di attività benefit, conformi ai principi fondanti della società, al fine di generare un impatto positivo e significativo all'interno dell'ambiente lavorativo, della comunità circostante e sul fronte ambientale.

Le attività benefit svolte possono essere così sintetizzate:

- **Donazioni**

Abbiamo elargito ad associazioni come Caravaggio Off Road ASD, Parrocchia dei SS. Emiliano e Tirso, Associazione Volontariato Arcore.

- **Corsi di Formazione e Aggiornamento**

Al fine di favorire la crescita del personale e consolidare le loro conoscenze e competenze, organizziamo regolarmente corsi di formazione e aggiornamento interni.

- **Adeguamento delle Unità Locali**

Investiamo costantemente nel miglioramento del benessere sul luogo di lavoro, dedicandoci a personalizzare e ottimizzare gli ambienti per renderli accoglienti e confortevoli.

- **Sostenibilità Aziendale**

Operiamo in modo da preservare e promuovere il benessere delle persone, dell'ambiente e della società nel suo complesso. Per questo motivo, abbiamo migliorato la certificazione ESG, raggiungendo un rating AA+ del 73,77%.

- **Creazione di Nuovi Posti di Lavoro e Sviluppo Economico**

In continua espansione, nel corso del 2024 abbiamo provveduto all'assunzione di due nuove risorse per rispondere al fabbisogno aziendale.

- **Responsabilità Sociale d'Impresa**

Le nostre risorse economiche sono state incentrate sulla ricerca e sperimentazione relative al recupero dei materiali di scarto. Questo impegno ha generato risultati significativi nel recupero di una parte consistente degli scarti di legno e gomma, permettendo di etichettare i nostri prodotti come sostenibili. Inoltre, i nuovi prodotti di design saranno completamente green.

- **Diffusione di Pratiche Ambientali Migliorative**

Ci impegniamo a sostenere e diffondere una campagna interna di sensibilizzazione volta a modificare le abitudini, promuovendo il risparmio sistematico delle risorse energetiche interne all'azienda, come l'uso consapevole delle luci, il consumo dell'acqua e la gestione delle temperature degli ambienti.



LE ATTIVITÀ BENEFIT DEL 2025

Nel contesto aziendale del 2025, Cutting Edges continua lo sviluppo di progetti innovativi per creare soluzioni all'avanguardia in grado di affrontare le sfide future in modo sempre più avanzato e integrato, promuovendo la collaborazione tra l'azienda stessa, la società civile e le istituzioni.

Le attività benefit programmate per il 2025 saranno in linea con quelle condotte nel 2024 e possono essere così sintetizzate:

- **Donazioni e Sostegno Continuo**

Proseguiremo il sostegno alla Caravaggio Off Road ASD, al Palio delle Contrade e all'Associazione Volontariato Arcore.

- **Formazione e Aggiornamento**

Continueremo a organizzare corsi di formazione e aggiornamento per il personale, promuovendo lo sviluppo professionale.

- **Investimenti nelle Unità Locali**

Investiremo ulteriormente nell'adeguamento delle unità locali per migliorare gli ambienti di lavoro.

- **Sostenibilità Aziendale**

Proseguiremo il nostro impegno nella sostenibilità con l'obiettivo di abbattere le emissioni riducendo al meglio l'utilizzo di risorse.

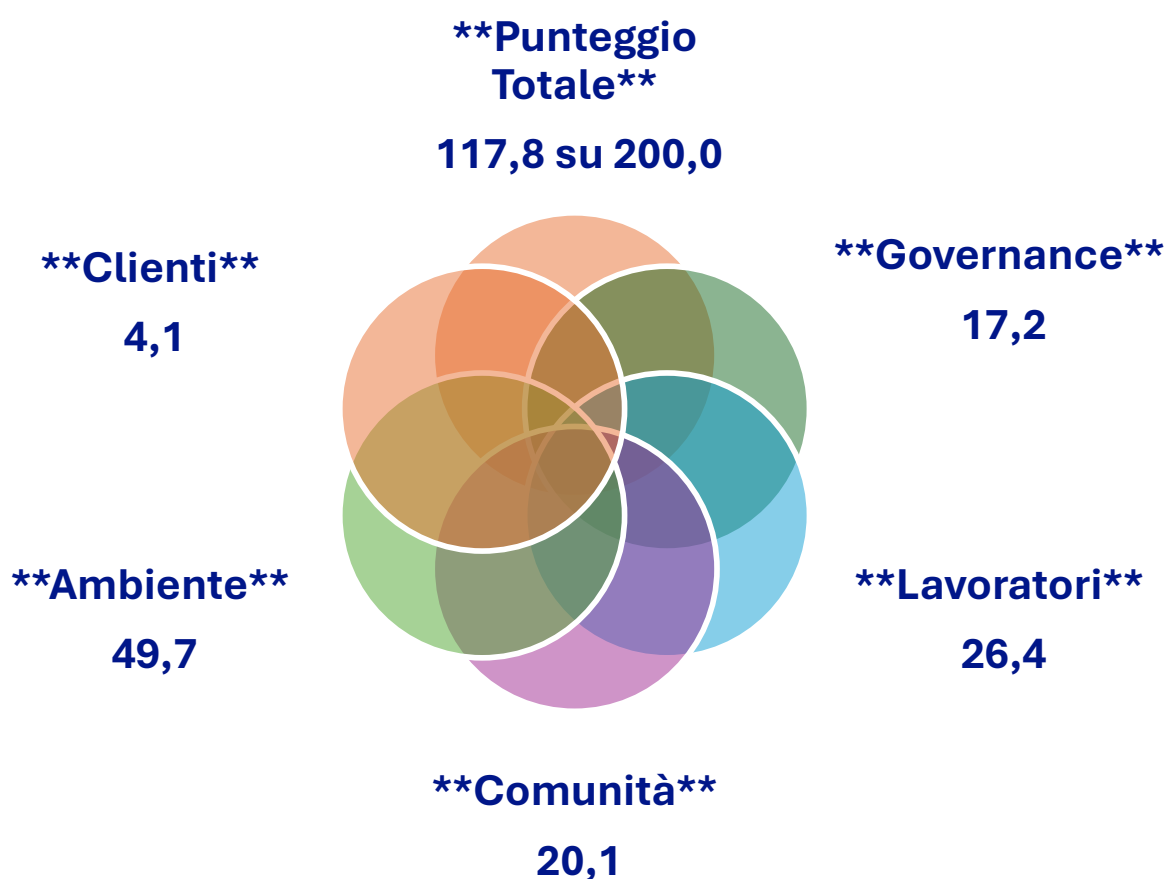
VALUTAZIONE DELL'IMPATTO BENEFIT

In qualità di Società Benefit, Cutting Edges si impegna a perseguire, oltre agli obiettivi economici propri dell'attività imprenditoriale, anche finalità di beneficio comune, operando in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territorio, ambiente, beni e attività culturali e sociali, enti e altri portatori di interesse.

In conformità con le disposizioni di legge, siamo tenuti a misurare e valutare il nostro impatto ambientale e sociale attraverso uno standard di terza parte riconosciuto a livello internazionale: il “**Benefit Impact Assessment**” (BIA).

Il **BIA** è lo strumento utilizzato per valutare e misurare gli impatti positivi o i benefici di un'azione su un'organizzazione, una comunità, un gruppo di persone o una determinata area geografica.

Cutting Edges ha completato il processo di verifica del proprio BIA da parte di B Lab, ottenendo i seguenti punteggi:



CONCLUSIONI

In conclusione, l'analisi dell'impatto benefit per l'operato di Cutting Edges nell'anno 2023 evidenzia una profonda comprensione dell'importanza di operare in modo responsabile.

L'obiettivo principale di Cutting Edges è il successo aziendale, ponendo al centro il benessere dell'ambiente e della comunità, diffondendo un paradigma evoluto di business capace di attrarre nuove opportunità in un futuro in cui gli impatti positivi assumeranno un ruolo sempre più centrale in qualsiasi attività imprenditoriale.

I risultati ottenuti dimostrano che l'impegno di Cutting Edges verso la sostenibilità, l'inclusione e la responsabilità sociale sta già generando benefici tangibili per la comunità, i dipendenti, gli azionisti, i fornitori, i clienti e l'ambiente.

L'adozione di pratiche aziendali responsabili ha conferito una precisa nuova identità, facilitando la selezione di giovani talenti di alto livello e incrementando la fiducia di tutti i portatori di interesse. Inoltre, l'impegno nella riduzione delle emissioni e nella gestione sostenibile delle risorse ha contribuito a mitigare l'impatto negativo sull'ambiente, promuovendone la conservazione.

Siamo consapevoli che la strada da percorrere nell'affrontare le complesse sfide del momento, come il cambiamento climatico, l'equità sociale e la creazione di un ambiente di lavoro inclusivo, è ancora lunga e impegnativa. Tuttavia, ci impegniamo a preservare e innovare costantemente i nostri prodotti, processi e servizi per affrontare queste sfide in modo sempre più costruttivo e responsabile.

In definitiva, questa relazione d'impatto benefit evidenzia l'impegno di Cutting Edges nel essere una forza positiva nella società, dimostrando che il successo aziendale non si misura solo in termini di profitti, ma anche in termini di contributo positivo alla società e all'ambiente.





Via Pio XII, N. 54 – 56 - 20060 Trecella MI

Tel. +39 02 87.12.88.10 | +39 02

90.96.03.34 info@cuttingedges.it

cuttingedges.it